



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขิน
ที่ ๖๒๗/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

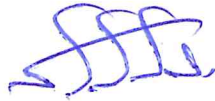
๑. นายสมพงษ์ จันทร์เพชร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขิน	ประธานกรรมการ
๒. นายชาติ ทาลา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขิน	กรรมการ
๓. นายบำรุง วงศ์สิน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขิน	กรรมการ
๔. นางสุขใจ มีศรี	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายวิทยา เหนี่ยวบุบผา	ประธานสภา อบต.เขิน	กรรมการ
๖. นางมนเทียน ธรรมทวี	รองประธานสภา อบต.เขิน	กรรมการ
๗. ว่าที่ ร.ท.มนตรี กฤษฏาชาติ	เลขานุการสภา อบต.เขิน	กรรมการ
๘. นายวิชุด ฤทธิพรหม	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๙. นายนิสันต์ สิงห์สาย	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๑๐. นางสาวกนกวรรณ พรมตา	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๓	กรรมการ
๑๑. นางสาวณปภัช วันดีรัตน์	รองปลัด อบต.เขิน	กรรมการ
๑๒. นางพัชรินทร์ นามภักดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายวรเชษฐ์ แผลงฤทธิ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวนิตยา พละศักดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๕. น.ส.ชญาณิชฎ์ กฤษฏาชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางสาวทิวาพร ศรีสันต์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นางสาวดวงใจ ราชี	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ
๑๘. นางสาวสุพิศ ราชนาวี	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมพงศ์ จันทร์เพ็ชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขิน